

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	เตรียมข้อมูลและรวบรวมเอกสารเพื่อประชาสัมพันธ์
๒) การใช้งบประมาณ	ของหน่วย
๓) การใช้อำนาจ	อำนาจตามระเบียบและมีการตรวจสอบดุลพินิจ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีแบบรายงานและแบบประเมิน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ดำเนินการตามโครงการที่กำหนดไว้
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	แบบสอบถาม
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ความเข้าใจของประชาชน
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	ตามแบบประเมิน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและตามคำสั่ง ๑๒๑๒

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

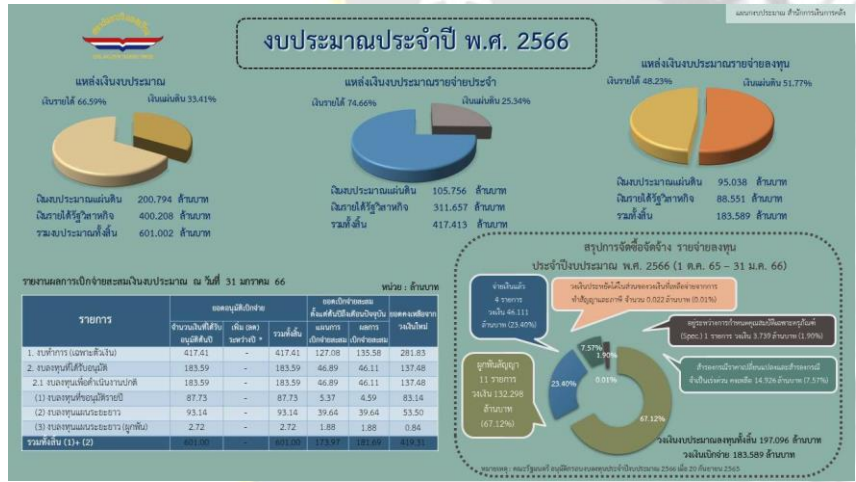
PHONSAWAN POLICE STATION

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ						
	สามารถเลือกแนวทางใน Powerpoint ข้อ ๐๓๐ ได้	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	เป็นประจำทุกวัน	สภ ยุคใหม่ใส่ใจบริการ สื่อสารโดย ผกก สวญ (จุดเน้นการพัฒนา ที่เขตจะดำเนินการ ภาพที่จะเกิดคืออะไร.....) สื่อสารผ่าน website และ Facebook	เป็นประจำทุกวัน	ร.ต.อ หลิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย รุรการ	ทุก ๑ เดือน
		วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร					

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		- งานสืบสวน - งานสอบสวน					
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e service	- ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	- info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ	๓๐ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ชุรการ	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ ของสถานีตำรวจภูธร โพนสวรรค์ มีจำนวนข้าราชการตำรวจจำนวนมาก จึงได้มีการจัดเวรให้ตรงตามปริมาณงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ จุด One Stop	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ชุรการ	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ตามจุดต่างๆ รอบ สถานี	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๕ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว	๑๕ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ชุรการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
			ณ จุดบริการประชาชนทุกสายงาน	ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ			
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย ในทุกแผนงานในสถานีจะมีการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนรับทราบ สามารถแจ้งการทุจริตของทางเจ้าหน้าที่และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตได้	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละฝ่าย ๑ รายงาน (แต่ละฝ่ายรวบรวมให้ไปตอบ OIT๒๕ ได้)	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ชุรการ	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณ และการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ กำหนดกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตด้านงบประมาณ การเบิกจ่าย การตรวจรับ ต่างๆ (และนำไป	- info graphic ๑ แผ่น	Line group FB ส่งเป็นประจำทุกวัน ๒ วัน	๒๐ มี.ค. ๖๖ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ชุรการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		กำหนดในแผนป้องกันการทุจริตด้วย)					



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีที่ 28 ก.พ. 2566

17 ท่านมีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ออมหน่วยงาน อดก่ามากน้อยเพียงใด

19 หน่วยงานอดก่าม ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด

อย่าทู่แค้น SCAN HERE

อดก่าม ขร. เพล็ดทำไร่ว่างอดก่าม

๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๑ แผ่น - ตีต ๑ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ Happy HR พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง ผกก	๑๕ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ธุรการ	ทุก ๑ เดือน
----------------	---------------------------------------	---	--------------------------------------	--	------------	---	-------------

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
			ณ จุดบริการประชาชน และช่องทาง การติดต่อของ สถานีทุกช่องทาง	ต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ			
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวน การสอบสวนคดีอาญาและคดี จราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สิน ของ ราชการ ของบริจาค และการ จัดเก็บของกลาง และสำนวน การสอบสวนคดีอาญาและคดี จราจร	จัดทำคำสั่ง แล้วเสร็จ ชี้แจงแนว ทางผ่าน info graphic	website Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ธุรการงาน สอบสวนทุก นาย	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการ อย่างไรให้ถูกต้อง	- info graphic ๑ แผ่น จำนวน ๕ จุด	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ธุรการงาน สอบสวนทุก นาย	ทุก ๑ เดือน
		พัฒนาระบบ e-asset ((อย่างง่าย)	๑ ระบบ	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖๕	ธุรการงาน สอบสวนทุก นายฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		Info graphic การใช้ระบบถึงขั้นตอนการปฏิบัติ	๑ แผ่น				
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	จัดทำโครงการตลอดปีงบประมาณ					
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผน...ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website https://phonsawan.nakhonphanom.police.go.th/	- ๑ แผ่น - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด แผ่น และมี url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล แผ่นได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ชุมการ	ทุก ๑ เดือน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน		ใส่กิจกรรมที่ สถานีตำรวจจะทำ					
	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการลงในเว็บไซต์ของ สภ.		๑ ระบบ	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖๕	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
				Info graphic ๑ แผ่น			
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย / การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๑.content ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น ง่ายขึ้น สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน /และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง				ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทาง การประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตและช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น	ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร ๐๕ ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๐๒๒ ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	๓ ระบบ info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๑๐ เมษายน	ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ชุรการ	ทุก ผกก ติดตามทุก ๑๕ วัน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร	๓ ระบบ	๓ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น		ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ชุมการ	ทุก ๑ เดือน
๙) การเปิดเผยข้อมูล							
ไล่ลำดับตาม OIT ว่าใครจะเป็นผู้รับผิดชอบ และนำประเด็นนั้นๆ ไปสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างไร	๑.โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร	ใส่ข้อมูลลงในระบบและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรโพ้นสุวรรณค์ เป็นประจำและครบทุกหัวข้อ	ข้อมูล หรือ Info graphic OIT ๑ ชิ้นงาน		ทุกข้อมูลดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ชุมการ	ทุก ๑ เดือน
	๒.ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ	สถานีตำรวจภูธรโพ้นสุวรรณค์ มีหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดในคดีอาญาภายในเขต					

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		<p>ต่อ านาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง รวมถึงการรับผิดชอบในด้านการงานและการปกครองบังคับบัญชา ถัดรองลงไปจากกองบังคับการตำรวจนครบาล(๑-๙) หรือ ตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงภายใน บริการทางสังคม ชุมชน และมวลชนสัมพันธ์ การพัฒนางานบริหารและงานจรตารวจ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการรักษาความสงบเรียบร้อย รวมถึงงานกิจการพิเศษ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานีตำรวจ ซึ่งงานในสถานีตำรวจ แบ่งออกเป็น ๕ สายงาน</p>					
	<p>๓. ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ</p>						

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	๑๗. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่าน website https://phonsawan.nakhonphanom.police.go.th/ -จัดทำ info graphic งบประมาณของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตรมาส Info graphic	เผยแพร่สร้างการรับรู้ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๒๐ เมษายน ๖๖	ด.ต.อนนท์ หล้าประเสริฐ งานการเงิน	๑๕ วัน
การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัด ๙.๓	เผยแพร่ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา (๐๑๘)	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตรมาส Info graphic	รายงานในที่ประชุม ประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสายงาน	๒๐ เมษายน ๖๖	พ.ต.ท.จิรัชญ์ พัฒน์ จันทร์แดง รองผกก.สืบสวนสอบสวน	๑๕ วัน
	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๖ เดือน (จำแนกเดือนละ ๑ ตาราง)	รายงานในที่ประชุม ประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสายงาน	๒๐ เมษายน ๖๖	ร.ต.อ.หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ งานการเงินและพัสดุ	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
				และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน website			
	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 	หลักเกณฑ์ ๔ ด้าน	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสายงาน และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๖	ร.ต.อ หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์ ฝ่าย ชุรการ	
๑๐) การป้องกันการทุจริต		ดำเนินการตาม					
ไล่ลำดับตาม OIT ว่าใครจะเป็นผู้รับผิดชอบ และนำประเด็นนั้นๆ ไปสื่อสารเพื่อสร้างการ		มีการติดตามประมวลผลและลงข้อมูลใน OIT อย่างสม่ำเสมอ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน		ทุกข้อมูลดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	ส.ต.อ.ธีรพล พลกล้า	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
รับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างไร					และนำขึ้น website		
	0๒๓	<p>สถานีตำรวจภูธรโพ้นสวรรค์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีพันตำรวจเอก คุรุพงษ์ แก้วสะอาด ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพ้นสวรรค์ เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and</p>				มอบฝ่าย ไอที เผยแพร่ QR Code	ทุก ๑เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลา การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					

สถานีตำรวจภูธรพนสวรรค์
PHONSAWAN POLICE STATION

บัญชีลงชื่อรับทราบ

ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการต่างๆ ตาม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์

ลำดับ	ยศ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.ศุภพงษ์ แก้วสะอาด	ผกก.สภ.โพนสวรรค์		
๒	พ.ต.ท.อรุณ สุขบาน	รอง ผกก.ป.สภ.โพนสวรรค์		
๓	พ.ต.ท.ณกรณ์ รักแร่	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.โพนสวรรค์		
๔	พ.ต.ท.จิรัชญ์พัฒน์ จันทน์แดง	รอง ผกก.สส.สภ.โพนสวรรค์		
๕	พ.ต.ท.ณธีพัฒน์ พุฒิชัยเจริญ	สว.อก.สภ.โพนสวรรค์		
๖	พ.ต.ต.เอกรินทร์ กุลยะ	สว.สส.สภ.โพนสวรรค์		
๗	พ.ต.ท.อิทธิศักดิ์ ชมศรีหาราชพร	สว.(สอบสวน)สภ.โพนสวรรค์		
๘	พ.ต.ท.ธราพงษ์ ภูมลินเทวอ	สว.(สอบสวน)สภ.โพนสวรรค์		
๙	พ.ต.ท.ประทีป เพิ่มพูน	สว.(สอบสวน)สภ.โพนสวรรค์		
๑๐	พ.ต.ต.ศุภกร เพ็ญศรี	สวป.สภ.โพนสวรรค์		
๑๑	ร.ต.อ.หญิงรุ่งนภา ไชยสิทธิ์	รอง สว.ธ.สภ.โพนสวรรค์		
๑๒	ร.ต.อ.สุวัจน์ แก้วกาหลง	รอง สวป.สภ.โพนสวรรค์		
๑๓	ร.ต.อ.ธีรวัฒน์ ชื่นจ้อหอ	รอง สวป.สภ.โพนสวรรค์		
๑๔	ร.ต.อ.ปิยะเดช สันโดษ	รอง สวป.สภ.โพนสวรรค์		
๑๕	ร.ต.อ.เสวต แก้วพิลา	รอง สว.(สอบสวน)สภ.โพนสวรรค์		
๑๖	ร.ต.อ.เสรี จันทะไพร	รอง สว.สส.สภ.โพนสวรรค์		

๑๗	ร.ต.อ.ศุภกิจ สังข์ทอง	รอง สว.สส.สภ.โพนสวรรค์		
๑๘	ร.ต.อ.บุญเลิศ เดชสอน	รอง สว.สส.สภ.โพนสวรรค์		
๑๙	ร.ต.อ.วันคำ มาวัน	รอง สว.(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๒๐	ร.ต.ท.พงษ์พัฒน์ อุดมทรัพย์	รอง สว.(สอบสวน)สภ.โพนสวรรค์		
๒๑	ร.ต.ท.ประยงค์ ภูกองไชย	รอง สว.(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๒๒	ร.ต.ท.นพรัตน์ บุพศิริ	รอง สว.(สส.)สภ.โพนสวรรค์		
๒๓	ร.ต.ท.ใจเพชร แสนสะอาด	รอง สว.(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๒๔	ร.ต.ต.สถิตย์ อุ่นสนธิ์	รอง สว.(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๒๕	ร.ต.ต.เทิดศักดิ์ ศรีสุภักดิ์	รอง สว.(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๒๖	ร.ต.ต.อุดร โทพล	รอง สว.(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๒๗	ด.ต.วานิช สีกุดเรือ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๒๘	ด.ต.มาตแมน ขาวสะอาด	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๒๙	ด.ต.สมสุพร ตรีเดช	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๓๐	ด.ต.สนั่น นิลพงษ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		

สถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์
PHONSAWAN POLICE STATION

ลำดับ	ยศ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๓๑	ด.ต.ครรชิต สายอุราช	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๓๒	ด.ต.บพิศ พละดร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๓๓	ด.ต.สถาพร อุ่นผ่อง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๓๔	ด.ต.ชรินทร์ ขาลเรือง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๓๕	ด.ต.สมพุทธ ไวแสน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๓๖	ด.ต.ยอดยิ่ง เยาวภา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๓๗	ด.ต.พิชญ์ ยอแสง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๓๘	ด.ต.อนนท์ หล้าประเสริฐ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๓๙	ด.ต.ณรงฤทธิ์ วงหาแทน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๔๐	ด.ต.ชรินทร์ ทะไกรราช	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๔๑	ด.ต.จันทร์โทร ไชยสุระ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๔๒	ด.ต.ศราวุธ บุพโพธิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๔๓	ด.ต.สุริโย วังสุชี	ผบ.หมู่(สส.)สภ.โพนสวรรค์		
๔๔	ส.ต.อ.ณัฐกิตติ์ พุทธพันธ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๔๕	ส.ต.อ.ธีรพล พลกล้า	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๔๖	ส.ต.อ.นิวัฒน์ บุญก้อน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๔๗	ส.ต.อ.ธีรภัทร หอมพิกุล	ผบ.หมู่(สส.)สภ.โพนสวรรค์		
๔๘	ส.ต.อ.กษิต์เดช บุญบุตร	ผบ.หมู่(สส.)สภ.โพนสวรรค์		
๔๙	ส.ต.ท.ธนวัฒน์ หวนเงิน	ผบ.หมู่(สส.)สภ.โพนสวรรค์		

๕๐	ส.ต.ท.อานันท์ ธรรมวงษ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๕๑	ส.ต.ต.วิวัฒน์ บุญข่าย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๕๒	ส.ต.ต.ชนะศักดิ์ จำปาบุญ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๕๓	ส.ต.ต.ศราวุฒิ อ้อมกลาง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๕๔	ส.ต.ต.กิตติภณ อินทร์หอม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๕๕	ส.ต.ต.ธนวัฒน์ เล็กบรรจง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๕๖	ส.ต.ต.ขวัญชัย หินกอก	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๕๗	ส.ต.ต.เกียรติภมร พรหมวันนา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนสวรรค์		
๕๘	ส.ต.ต.ชนะ ชะคู	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.โพนสวรรค์		
๕๙	ส.ต.ต.นทีกานต์ ทับมะโรง	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.โพนสวรรค์		
๖๐	ส.ต.ต.ณัฐพงศ์ ทาระไกร	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.โพนสวรรค์		

สถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์
PHONSAWAN POLICE STATION